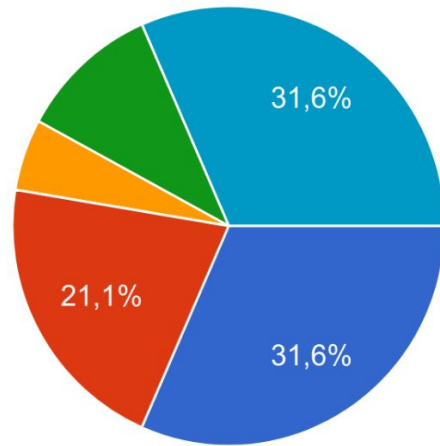


**Результати опитування
роботодавців щодо відповідності
змісту підготовки за освітньою
програмою вимогам підприємств**

2023 рік

Частка респондентів

1. Вкажіть освітню програму (або спеціальність), якість освітніх послуг з якої буде оцінюватись
19 відповідей

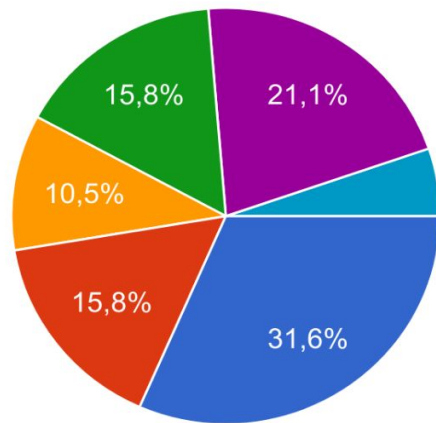


- 051. Економіка
- 072. Фінанси, банківська справа та страхування
- 121. Інженерія програмного забезпечення
- 123. Комп'ютерна інженерія
- 133. Галузеве машинобудування
- 151. Автоматизація та комп'ютерно-і...
- 172. Телекомунікації та радіотехніка
- 186. Видавництво та поліграфія

Сфера діяльності підприємства

6. Сфера діяльності вашого підприємства:

19 відповідей

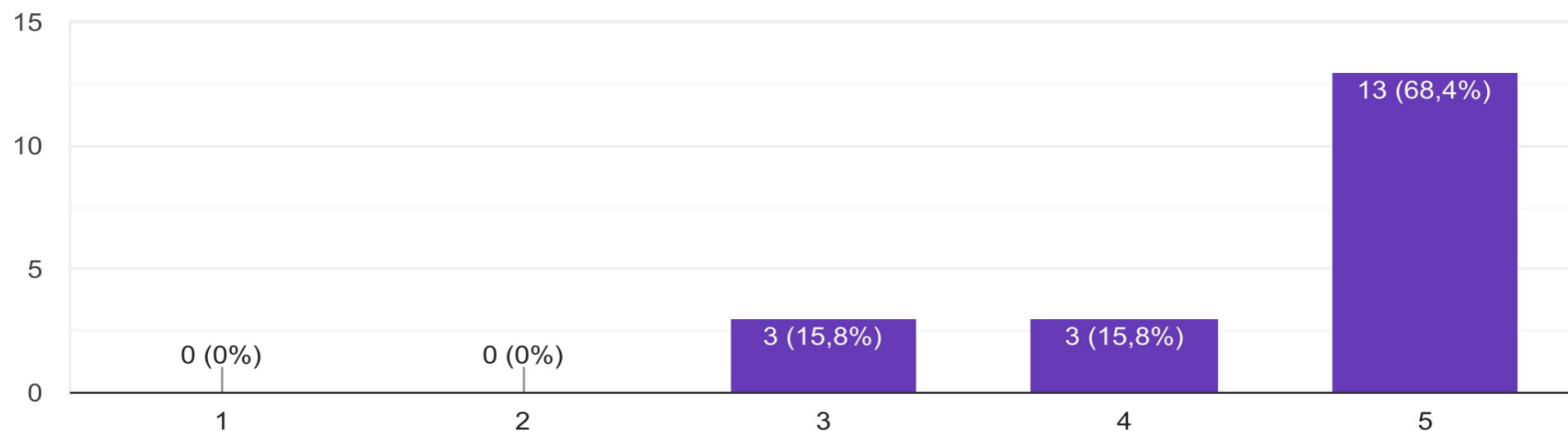


- промисловість, виробництво, енергетика
- фінанси, страхування
- ІТ-технології, телекомунікації, зв'язок
- держслужба
- торгівля
- будівництво
- сервіс, побут, обслуговування
- друк, поліграфія, реклама

Рівень задоволеності підготовкою випускників

7. Задоволеність рівнем підготовки випускників: 1 - зовсім Не задоволений, 5 - максимально Задоволений

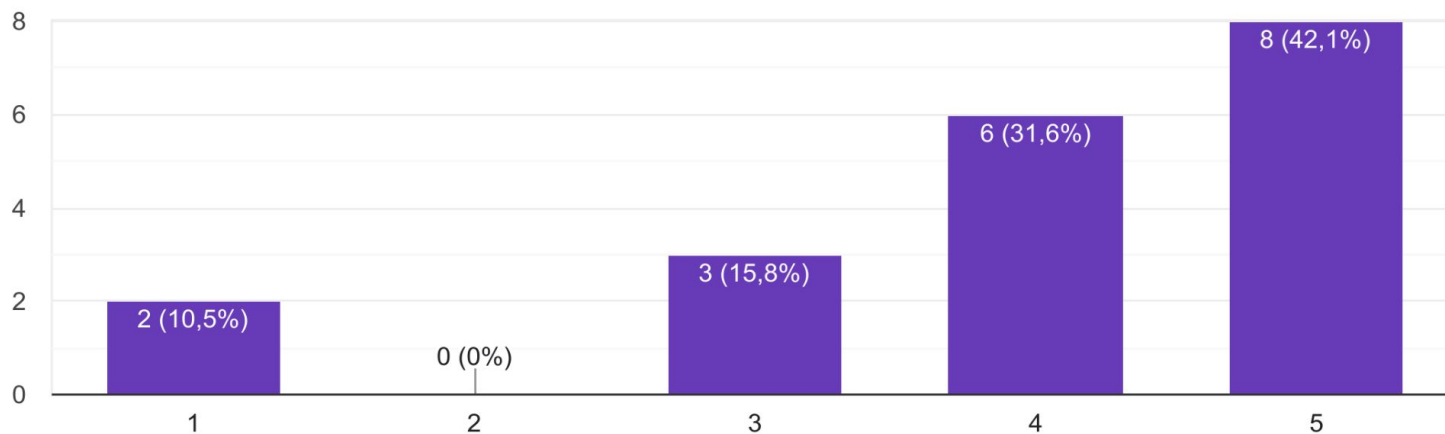
19 відповідей



Показники зацікавленості у прийнятті на роботу випускників

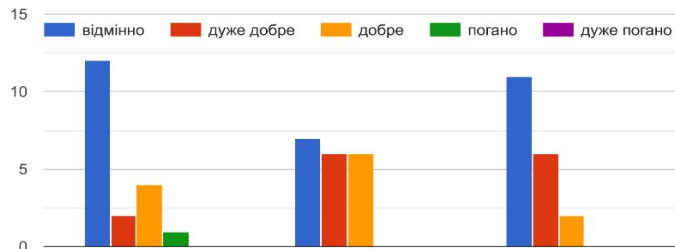
8. Зацікавленість у прийнятті на роботу випускників: 1- зовсім Не готов прийняти на роботу, 5 - впевнено Прийму на роботу

19 відповідей



Рівень умінь та навичок випускників, що працюють в компанії

9. Оцініть якість умінь та навичок випускників, що працюють у вашій компанії:



1. Теоретичні знання
2. Практичні вміння
3. Здатність до навчання
4. Здатність працювати в команді
5. Навички управління персоналом
6. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність
7. Володіння інформаційними технологіями
8. Стратегічне мислення та націлення на результат

Пропозиції щодо покращення теоретичних знань

1. Проєктний аналіз
2. Бухгалтерський облік
3. Розробка документів
4. Бізнес-планування
5. Бюджетування
6. Економіка підприємства та торгівлі
7. Базові знання механіки

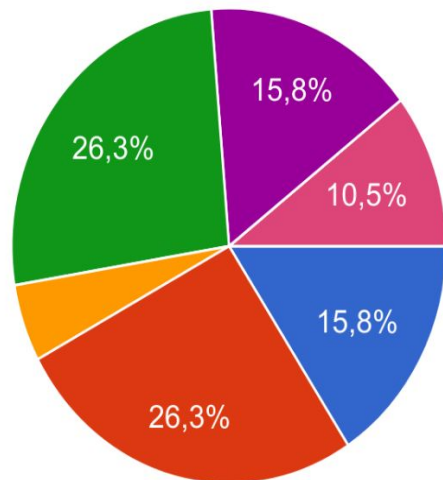
Пропозиції щодо розвитку практичних навичок випускників

1. Вміння працювати в групах
2. Швидкість адаптації до нових процесів
3. Концентрація
4. Кореспонденція та фінансова звітність
5. Планування підприємства на рік
6. Аналіз результатів господарської діяльності підприємства
7. Навики цілепокладання
8. Навички вирішення технічних задач
9. Більше практики на реальному обладнанні

Моделі взаємодії підприємства та навчального закладу

12. Які моделі взаємодії (форми співпраці) підприємства, бізнесу, освіти на ваш погляд, найбільш ефективні?

19 відповідей

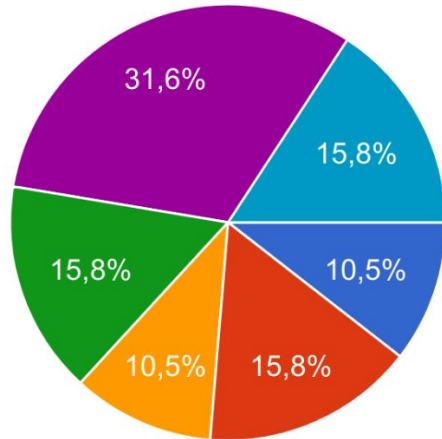


- Цільова контракт-підготовка здобувачів освіти (галузеве замовле...
- Участь в освітньому процесі фахівців з практичного досвіду роботи (читан...
- Участь в засіданні комісії з атестації здобувачів освіти (комплексний екз...
- Участь в розробці спільних освітніх...
- Закріплення підприємства в якості б...
- Фінансування закладу освіти, включ...
- Підвищення кваліфікації співробітни...

Заходи по залученню молодих фахівців

13. Які заходи по залученню молодих фахівців для вас цікаві?

19 відповідей



- Ярмарок вакансій (зустріч зі здобувачами освіти) з метою пошуку співробітників для підприємства (фі...)
- Екскурсії здобувачів освіти на ваше підприємство
- Спільні науко-практичні конференції
- "Дні підприємства" (презентації підприємства (фірми) перед студент...)
- Майстер-класи для здобувачів освіти
- Інше

Побажання щодо підвищення якості підготовки фахівців

1. Влаштовувати дні підприємств, презентації фірм перед студентською аудиторією
2. Максимальне наближення до реального професійного досвіду
3. Розробляти програмне забезпечення в команді
4. Майстер-класи, екскурсії на підприємства
5. Більше практики
6. Спільний план між закладами освіти, МОН і підприємцями
7. Розробка чіткої стратегії матеріального забезпечення підготовки здобувачів освіти
8. Проводити моніторинг працевлаштування
9. Розширити доступ викладачів до ознайомлення і друку в європейських науково-методичних базах